

株式会社オービット 行動計画

(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

株式会社オービットは、福岡地場の建設コンサルタントとして従業員数、売り上げ、業務領域等について年々拡大を続けているところ。

昨今我が国のインフラの老朽化や災害への対策が喫緊の課題となる中、社会資本整備の担い手の育成及び確保は建設業界全体に求められており、当社においても例外ではないところ。

当社では昨今、女性技術者はじめ女性従業員が増加傾向にあり、その生活環境に寄り添った勤務制度や担い手育成に努めるべく、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画取組期間

**2025（令和7）年3月25日～2028（令和10）年3月31日**

2. 目標と取組内容・実施時期

2.1.目標

**管理技術者（主任技術者）の要件を得るため、次に掲げる資格の取得を支援し、以下の資格を有する女性技術者を新たに2名以上配置する。**

- ・技術士
- ・上級土木技術者
- ・RCCM
- ・測量士
- ・その他官公庁発注において上記に準じる資格または技術の要件を満たす者

2.2.現状

- ・女性技術者3名（ほか内定者1名）
- ・RCCM1名、測量士1名

2.3.1.取組内容1

○女性技術者の人数を増やすため、スカウト活動に注力（随時）

- ・育休制度等、生活支援制度のPR、資格取得支援
- ・周囲の従業員のサポート体制等PR
- ・女性技術者へのヒアリングとフィードバック

2.3.2.取組内容2

○資格取得支援の充実（随時）

- ・社内教育
- ・グループ会社間の研修体制
- ・社内会議における上位技術者の指導等

女性の活躍における情報の公表について

(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画に係る関連資料)

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に係る情報

労働者に占める女性労働者の割合 (令和5年4月1日現在)

(1) 正社員：14.0%

(女性労働者：6名、男性労働者：37名、男女計：43名)

(2) パートタイム労働者：100%

(女性労働者：6名)

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に係る情報

男女の平均勤続勤務年数の差異 (令和5年4月1日現在)

女性労働者：12年、男性労働者：8年

⇒女性労働者が平均4年長く勤務

以上